

+++ Neu +++

Einen Schritt vor – zwei zurück?

„Change-Guide“ gegen Blockaden, Widerstände und Aussitzen

Haben Sie alle im Haus an Bord? Oder gibt es eher „Meuterei auf der Bounty“?

Die extremen Change-Prozesse der letzten Jahre hatten ein hohes Tempo. Erst langsam versteht man die Auswirkungen auf die interne Kultur und das Betriebsklima. Nicht alle Mitarbeitende konnten mitgenommen werden und auch innerhalb der Führungskräfte zeigen sich Spaltungen und Fraktionen. Auf der einen Seite gibt es die Gruppe der „Antreiber“, denen die digitale Transformation nicht schnell genug geht; auf der anderen Seite wächst die Gruppe der Beschäftigten, die mit dem Tempo und der Komplexität neuer Tools & Techniken nicht mehr zurechtkommt. Folgen sind Rückzug, Überforderung, Motivationsverlust und Silodenken ganzer Fachabteilungen.

Diese Situation führt in vielen Häusern zu Handlungsunfähigkeit und Aussitzen. Das wiederum führt bei motivierten Beschäftigten zu Frust und Fluktuation. Aber wie findet man das richtige Tempo für die notwendigen Veränderungen? Und wie bekommt man das Schiff in Bewegung ohne Meuterei und Verluste?

- **Change oder Transformation? Was passiert hier eigentlich gerade?**
- **Organisation der zwei Geschwindigkeiten – wie steuert man in Change-Zeiten?**
- **Veränderungen passieren immer auf 3 Ebenen! Das Orga-Dreieck als Kompass**
- **Der Job auf der Brücke: Komplexität steuern und Schnellboote anheuern**
- **Wenn der Sturm droht: Change-Guide speziell für Blockaden & Widerstände**

Buchungsnummer
KP-CGUI

Teilnehmerzahl
ca. 12 Personen

Empfehlung
½ Tag als Online-Schulung
1 Tag als Seminar oder
interner Workshop
2 Tage mit Fallbearbeitung
interner Change-Projekte

