

+++ Neu +++

„Recruiting ist wie dating“

## Candidate Centricity & Candidate Journey

Der Arbeitsmarkt hat sich in den letzten Jahren rasant verändert – vom Arbeitgeber- zum Arbeitnehmermarkt. Wer neue qualifizierte Fachkräfte für den öffentlichen Dienst gewinnen möchte, ist gut beraten, die internen Recruiting-Prozesse stärker auf die Bedürfnisse und Wünsche der Bewerbenden auszurichten.

Der Fachbegriff hierfür ist „Candidate Centricity“.

Bewerbende durchlaufen mehrere Phasen im Bewerbungsprozess (die sog. Candidate Journey) und entscheiden immer wieder neu, ob die Stelle und das Haus attraktiv genug sind, um z. B. der Einladung zu einem Vorstellungsgespräch zu folgen oder bei positivem Abschluss am 1. Arbeitstag zum Onboarding zu erscheinen. Werden Sie zum aktiven Reisebegleiter und holen Sie Ihre Favoriten professionell an Board!

- Candidate Centricity & Candidate Experience im öD – Tools & Tipps
- Die 6 Phasen der Candidate Journey und die wichtigsten Touchpoints
- Pre-Boarding kommt vor dem Onboarding!
- Candidate Satisfaction & Time-to-Hire: Wichtige Kennzahlen im Recruiting

**Buchungsnummer**

KP-CCCJ

**Teilnehmerzahl**

ca. 12 Personen

**Empfehlung**

½ Tag als Online-Schulung

**Info**

lisiak@piw-beratung.de  
Telefon 06661 9603-14

